

越前たけふ農業協同組合 女性の活躍支援計画

越前たけふ農業協同組合は、女性従業員の活躍支援と、すべての従業員がライフ（個人の生活）とワーク（仕事）のバランスをとりながら、イキイキと働けるように、職場環境づくりに取り組めます。

2021年4月1日

計画期間：2021年4月1日～2022年3月31日

取組み	内容
多様な働き方に向けた取組み	年次有給休暇 半日単位取得率及び5日以上取得率 100%
家庭と仕事の両立に向けた取組み	女性職員の育児休業取率 100%
	育児短時間勤務制度（育児休業等から復帰後）
	介護・看護休暇等の要望者の取得奨励
女性従業員の活躍推進に向けた取組み	女性職員管理職登用目標 5%～10%
	ハラスメント防止と相談窓口の設置及び周知